**Требования к работодателям**

*(в том числе «головным компаниям группы компаний», заказчикам строительства)*

1. Представляют в ЦЗН сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) с пометкой «Для замены иностранной рабочей силы» (сведения не предоставляются при условии наличия действующих трудовых договоров с иностранными гражданами, находящимися на территории иностранного государства)

*проведение* ***карантинных мероприятий***

*организацию* ***проживания ИРС*** *на весь срок привлечения*

***возврат в страну постоянного проживания*** *после выполнения работ или в случае нарушения ИРС условий Алгоритма*

**4. Гарантируют** (при заключении **соглашений** с Дептруда и занятости Югры):

**3.** **Размещают на портале «Работа в России»** *(ссылка предоставляется ЦЗН****)* и предоставляют в ЦЗН заявки** **с указанием**  *(и приложением подтверждающих документов)*:

- наименование организации, юридический и фактический адрес,

- ВЭД организации с учетом перечня, сформированного Дептруда и занятости Югры,

- наименования проекта (при наличии),

- реквизитов заключенного гос./мун. контракта и сроков его исполнения при наличии,

- штатной и фактической численности работников организации (в т. ч. граждан РФ) ***(более 101 чел)***,

- информация о годовом доходе организации ***(более 800 млн. рублей)***,

- информации о планируемых к привлечению ИРС (ФИО, паспортные данные, специальности, численность привлекаемых работников, государство гражданской принадлежности, опыт работы, уровень образования ),

- места обсервации на срок 14 дней и тестирования на COVID-19,

- адрес места осуществления трудовой деятельности, проживания иностранных работников

- объемы работ, для реализации которых привлекаются иностранные работники,

- уровень заработной платы,

- способ доставки ИРС, предполагаемый пункт пропуска на территорию РФ,

- основания оказания иностранному гражданину медпомощи,

- результаты проведения обследования на COVID-19

1. **Осуществляют подбор персонала** на территории иностранного государства

*обязанности осуществления трудовой деятельности* ***исключительно на территории ХМАО – Югры***

***невозможности расторжения*** *трудовых договоров или ГПД* ***в течение сроков реализации проекта***

**5.** **Гарантируют наличие в ТД и ГПД положений,** касающихся:

***иностранных граждан,*** *ищущих работу и* ***уже находящихся на территории РФ***

**6. Содействуют трудоустройству на заявленные рабочие места:**

***граждан РФ,*** *зарегистрированных в ЦЗН в качестве безработных (ищущих работу)*

**10. По завершению работ после расторжения с ИРС трудовых или ГПД обеспечивают их возвращение в страны гражданской принадлежности.**

**9.** После окончания карантинных мероприятий **организуют работу по прохождению ИРС медицинского освидетельствования на предмет отсутствия инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в том числе анализ на COVID-19 и ВИЧ**, и оформлению договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора о предоставлении платных услуг медицинских услуг

**8. Фиксируют факт заключения трудового договора или ГПД с ИРС** в форме заявки на портале «Работа в России»

при организации чартерного рейса согласовывают заявку с Оперативным штабом ХМАО-Югры

**7.** **Формируют списки иностранных граждан** и организовывают их прибытие